

神鋼鋼板加工（本社・千葉市川市、社長・水上孝一氏）は「安心・安全な職場環境づくり」に力を注いでおり、その実現に向け、さまざまな切り口やテーマを掲げて社員の自主性・自発性を促し、課題探索から改善・解決に導く種々の活動を、複層的に推進・展開する。

その一つが、2025年度から新たにスタートした「チャレンジ活動」と「暗黙知の見える化活動」だ。

### チャレンジ活動

工場のガス、プラズマ、レーザ、二次加工、物流の各職場（班）単位で「挑戦すべきテーマ項目」を抽出し、所属スタッフの協力のもと改善・解決に取り組む。

## 神鋼鋼板加工

# 「安心・安全な職場環境づくり」へ

ギザギザ形状の「挿し板」



と並行して実施することを、どれくらい見ているか」を明確化し、それに基づき熟練者が指導を行い、技量向上に役立てた。「開先加工のミス防止」で投票し、良好な作業・加工技術・技能や設備

### 暗黙知の見える化

加工技術・技能や設備

# 諸活動推進、社員の自発性喚起

の使い勝手などは、長年の経験で培った個々人の勘や慣れといった熟練度に依存するケースが多

細かい項目まで含めて多々あるが、ガス溶断機における「挿し板」の上側を凹凸のあるギザギザ形状にし、母材を溶断した際、板の裏面に炎の

「跳ね返りキズ」が付かないようにするのは一例だ。チャレンジ活動は、各班における「3S活動」

を、どれくらい見ているか」を明確化し、それに基づき熟練者が指導を行い、技量向上に役立てた。「開先加工のミス防止」で投票し、良好な作業・加工技術・技能や設備をもその一例で、各自の行

### その他の活動

安全作業標準やその他のルールの徹底遵守や安全に関する知識および改善に向けた活動にも積極的

知・浸透させる。

### 作業標準の動画化

すでに着手している活動だが、文書で説明・指示されている社内

「作業標準マニュアル」を動画化（例）



マンニアル記載内容の理解を深めるツールとして有効と判断しており、オンラインアンスや品質に関

「危険体感訓練」も動画にまとめ、危険体感訓練を動画にまとめ、YouTubeチャンネル「神鋼鋼板加工株式会社 オフィシャル」(http://www.youtube.com/@kobelco-kohsan)で公開

「無災害2500日突破」をデジタルサイネージに表示



しており、昨年は工場側壁にファン径1千mmの大型換気扇（フナポリ製）を6台設置した。

### 無災害日数記録更新中

同社は「安全・安心な職場づくり」に向け、親会社の神戸製鋼所の指導のもと「従業員への安全意识調査」を定期的に実施。その結果を踏まえ、実態把握と是正・改善を全社レベルで徹底する。

さらには①次世代リーダー候補の育成・安全意識の醸成・改善実施の励み重ねによって今年1月17日には「無災害継続日数2500日」を達成。今も日々記録を伸ばしている。